



GEMMADORO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Il nostro bilancio sociale 2022



Presentazione

Signori soci,

è con grande piacere che Vi presentiamo il bilancio sociale 2022 della nostra Cooperativa. Il territorio che abitiamo ci ha molto sollecitato a condividere le storie delle persone che incrociamo, a guardare, vedere e provare a rispondere a bisogni vecchi e nuovi, a costruire insieme pezzi di storia della società e, quindi, a creare insieme pezzi di storia della cooperativa. Le esigenze del territorio e la capacità della cooperativa di stare "nella strada" con gli attori coinvolti, ha permesso di trovare insieme soluzioni davvero creative ed innovative e di vivere l'essere impresa sociale all'interno della comunità.

Per poter sostenere l'attività, sono stati apportati quest'anno importanti cambiamenti organizzativi; l'obiettivo è mantenere il giusto equilibrio tra la sostenibilità economica e il sogno di realizzare progetti. I cambiamenti attuati sono volti a sostenere la crescita e, contemporaneamente, a far in modo che non venga meno l'attenzione alle persone che contribuiscono, a diverso titolo, alla realizzazione di tutto quello che in queste pagine si andrà a raccontare. Un'attenzione alle persone non all'insegna della delega ma alla condivisione di responsabilità: responsabilità verso le storie ed il progetto di vita, verso il protagonismo delle persone, responsabilità nei confronti del sogno e della sostenibilità della cooperativa.

Il contributo di tutti, così inteso, ha permesso alla Cooperativa Sociale Gemmadoro, ancora nel 2021, di costruire, in modo appassionato ed intenso, tutto ciò che è scritto in queste pagine. Per tutto questo, a nome del Consiglio d'Amministrazione, rivolgo un sentito ringraziamento a tutti i soci, che ci hanno accompagnato negli anni e che ancora continuano a lavorare con noi con impegno e passione.

Il Presidente

La nostra storia

**Aprile
2016**

La cooperativa ha iniziato il 01/04/2016 a svolgere l'attività di commercio al dettaglio di mobili e arredi nuovi e restaurati sia in sede fissa che su area pubblica. L'attività di cessione di beni mobili è correlata all'attività di recupero, riparazione e restauro di mobili antichi e moderni. Il laboratorio della cooperativa svolge attività di rifoderatura, rifinitura, riparazione e restauro di mobili per la casa e di oggetti di arredamento, inclusi i mobili per ufficio.

**Ottobre
2016**

La società ha avviato l'attività di facchinaggio, svuotamento cantine e attività similari quali ad esempio recupero di imballaggi, montaggi e smontaggi di arredi per conto di privati e mobilifici. Lo svuotamento di cantine e soffitte è funzionale all'attività di recupero di oggetti d'arredo da restaurare e rivendere poi nei vari mercatini dell'usato.

**Febbraio
2019**

La cooperativa apre una unità Locale in Pianezza Presso la sede dell'Istituto dei Sordi di Torino dove inizia a svolgere l'attività di produzione di pasta fresca.

**Novembre
2019**

La cooperativa trasferisce l'attività di produzione di pasta fresca dall'unità locale di Pianezza all'unità locale vi Via De Sanctis 74 bis in Torino e aggiunge l'attività di gastronomia e vendita al dettaglio di prodotti alimentari.

**Novembre
2016**

La cooperativa inizia a svolgere anche l'attività di pulizia e disinfezione

**Settembre
2021**

Viene avviata l'attività di commercio all'ingrosso senza detenzione di prodotti alimentari

**Gennaio
2022**

Viene ceduto il ramo d'azienda "Pastificio-gastronomia" esercitato nell'unità locale di Via De Sanctis 74 bis in Torino

La nostra identità

Chi siamo



La cooperativa **Gemmadoro** è una piccola realtà formata da un team preparato ed intraprendente all'interno del quale sono inseriti ragazzi disabili e persone svantaggiate.

Mission



La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo: consentire tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa per i soci; migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal libero mercato; compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari e creditizie atte a raggiungere, sia direttamente che indirettamente, gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di legge; stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati; aderire ad associazioni locali e nazionali ed internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali; richiedere finanziamenti e contributi da Enti pubblici e privati interessati allo sviluppo della cooperazione; espansione territoriale, in ambito regionale e nelle regioni limitrofe; Incremento delle competenze, attraverso la formazione ed il continuo aggiornamento del personale interno. diffusione, soprattutto presso i soci realizzatori dei principi della qualità al fine di un loro miglioramento.

Vision



Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

La Governance

Presidente



Il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente sono nominati dal CdA. Ogni mandato ha la durata triennale. L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

Consiglio di amministrazione



La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto all'assemblea dei soci,

Assemblea dei Soci



L'Assemblea ordinaria:

1. Approva il bilancio e destina gli utili;
2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
4. delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
5. procede alla nomina dell'Organo Amministrativo;
6. procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
8. approva i regolamenti interni;
9. delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
10. delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
11. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

Indicatori di Governo

Qui di seguito i principali indicatori di impegno della Governance

Indicatori di Gestione

Indicatori	2022	2021	2020
N° incontri CDA	6	6	2
N° ore incontro CDA	6	2	0
% presenza media assemblea soci	75,0%	1,0%	80,0%

Composizione della Governance

Indicatori	2022
Composizione governo	<p>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ROBERTO AURIGEMMA</p> <p>VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE LAURA BIDONE</p> <p>CONSIGLIERE TOBIA AURIGEMMA</p>

Base sociale e risorse umane

Indicatori base sociale

Indicatori	2022	2021	2020
N° totale soci	3	3	5
N° soci volontari	0	0	0
N° soci lavoratori	3	3	5
Età media dei soci	47	46	38

Indicatori gestione lavoro

Indicatori	2022	2021	2020
Età media soci lavoratori	47	46	38
% maschi	50,0%	50,0%	60,0%
% femmine	50,0%	50,0%	40,0%
Anzianità media di vita lavorativa totale	6	6	6
N° contratti a tempo pieno	2	2	3
N° contratti part time	2	2	2
N° contratti a tempo determinato	1	1	1
N° contratti a tempo indeterminato	3	3	4

Indicatori gestione lavoro svantaggiato

Indicatori	2022	2021	2020
% soci lavoratori sul totale lavoratori	75,0%	75,0%	100,0%

Indicatori	2022	2021	2020
Età media lavoratori svantaggiati	43	42	41
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	2	2	2

Area economica

Riportiamo qui di seguito i principali indicatori economici derivanti dal Bilancio d'esercizio

Dipendenza da fonti pubbliche e private

Indicatori	2022	2021	2020
* Proventi da fonte privata	322.633 €	420.082 €	184.070 €
* Proventi da fonte pubblica	0 €	0 €	1.500 €

Analisi fatturato

Indicatori	2022	2021	2020
* Fatturato tipo B	322.633 €	420.082 €	181.188 €

Analisi costi di bilancio

Indicatori	2022	2021	2020
* Costi per servizi	41.699 €	53.959 €	0 €
* Oneri di gestione	3.846 €	3.256 €	11.519 €
* Imposte	934 €	2.262 €	0 €
* Costo del personale	71.614 €	39.201 €	53.566 €
* Acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	162.366 €	252.410 €	87.862 €
* Godimento beni di terzi	89 €	0 €	900 €
* Ammortamenti	2.919 €	364 €	868 €

Analisi costi di struttura

Indicatori	2022	2021	2020
* Operatori area amministrativa	27.000 €	26.494 €	28.517 €
* Utenze	1.850 €	1.541 €	3.654 €
* Manutenzione immobile	0 €	0 €	1.883 €
Costo struttura	28.850 €	28.035 €	34.054 €

Informazioni Generali

GEMMADORO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

11494350017

Codice Fiscale

11494350017

Forma legale

Società Cooperativa

Qualifica come Impresa Sociale

ai sensi del D.lgs. N° 115/06 e successivo D. Lgs. N° 112/2017.

Data costituzione

26/02/2016

N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente

C114772

N° iscrizione Albo Regionale Cooperative

Prot. 10213/A1502A del 23/02/2017

Email

info@mobilitorino.net

PEC

gemmaodoro@legalmail.it

Codice ATECO

47.59.10

Attività previste da atto costitutivo

la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione di aziende commerciali, industriali o agricole in proprietà o in affitto;
- attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti di produzione propria o di terzi;
- attività di commercio all'ingrosso e al dettaglio di mobili e arredi in genere, compresa la vendita su aree pubbliche mercatali e fieristiche con e senza posti fissi.
- attività di restauro, verniciatura, lucidatura e stuccatura di mobili antichi e moderni;
- trasporto e montaggio di mobili in proprio e per conto terzi;
- attività di stoccaggio e magazzinaggio di mobili in proprio e per conto terzi;
- attività di noleggio di mobili e arredi;
- attività di somministrazione di alimenti e bevande su aree pubbliche e private e "food street"
- attività di costruzione, manutenzione e gestione di impianti sportivi e/o ricreativi;
- attività di pulizia e sanificazione;
- lavori di costruzione di edilizia in genere;
- attività di facchinaggio e sgombero locali, portierato, gestione di archivi;
- attività di costruzione e manutenzione di impianti elettrici e idraulici in genere.
- attività di trasporto merci in proprio e per conto terzi;

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

p.servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.